

POLICY | Injury Management, Return to Work and Workers Compensation

We, AM Industries Vietnam (AM Industries Vietnam Co., Ltd), are an independent company supplying steel components, steel fabrication, industrial services, and sourcing from Vietnam and Asia Worldwide.

We have experience in fabricating and controlling production quality complied with Australian Standards, American Standards, and European Standards. We also can apply other Standards and Sourcing platforms with High-Quality Control.

Working as a solution provider, at AM Industries Vietnam, we are completely focused on our approach and it reflects in our business process. Due to our committed approach, we are highly trusted by our clients. It has further helped us to achieve a respectful position among our competitors. AM's a dynamic company and quickly conquering big markets through its two primary strategies namely: Total quality & Flexibility.

The objectives of our Injury Management and Return to Work program are:

- To notify all incidents and injuries in line with all relevant jurisdictional and regulatory timeframes.
- Implement effective early intervention strategies to ensure all required treatment and rehabilitation assistance is readily available and time loss is minimized.
- Manage the return to work process through effective collaboration with key stakeholders.
- Decrease case durations and the impact of claims through proactive and fair claims management.
- Ensure the safety of returning workers and their co-workers is considered and managed effectively.

AM Industries Vietnam expects all employees to co-operate with the Injury Management and Return to Work program and take efforts to both prevent and manage workplace injuries.

To achieve the objectives of this program, AM Industries Vietnam is committed to:

- Preventing injury and illness through implementing safe systems of work and continuous improvement in all aspects of safety for all employees, subcontractors, and their employees.
- Providing access to our Injury Management and Return to Work program for all deemed employees who sustain a work-related injury or illness.
- Complying with the relevant jurisdictional workers' compensation and rehabilitation legislation and guidelines and our obligations as an insured or self-insured employer.
- Ensuring the prompt provision of medical care and treatment.
- Commencing the process of returning to work as soon as possible.
- Creating a workplace climate that supports work-based injury management and reflects the expectation for injured and ill employees to make a safe return to work as soon as medically permissible.
- Ensure a consultative process is used with all involved parties to facilitate the AM's Injury Management and Return to Work program.

- Actively identify and locate suitable duties within AM for injured employees. Where this is not possible, ensuring appropriate external providers are engaged to assist the injured or ill employee to return to a meaningful and fulfilling role within the community.
- Ensuring privacy and confidentiality of injury management and workers compensation claims information is maintained for all injured employees.
- Implementing an effective dispute resolution process.
- Providing induction and ongoing training for employees to create a positive and supportive culture ensuring employees are aware of the injury management and return to work program and the roles and responsibilities of key stakeholders in the return to work process.
- Consulting with our employees and their representatives in developing, implementing, and reviewing the Return to Work program to ensure it operates effectively.
- Ensuring that personnel assigned responsibility for the management of Return to Work programs or workers' compensation claims are appropriately trained and competent to do so.
- Conduct regular internal and external reviews of the performance of the workers' compensation function.

A copy of this Injury Management Policy shall be displayed and it is the responsibility of management and supervisory staff to ensure that it is understood, implemented, and maintained at all levels of the Company.

AM INDUSTRIES VIETNAM CO., LTD



CHÍNH SÁCH | QUẢN LÝ THƯƠNG TẬT & AN TOÀN LAO ĐỘNG

Công ty TNHH AM Industries Việt Nam là công ty gia công, lắp đặt cấu kiện kim loại, kết cấu thép và cung cấp dịch vụ sourcing từ Việt Nam ra toàn cầu.

Chúng tôi có kinh nghiệm trong việc sản xuất và kiểm soát chất lượng theo tiêu chuẩn Australia, Hoa Kỳ và châu Âu. Đồng thời, chúng tôi cũng áp dụng nhiều tiêu chuẩn khác cũng như tìm nguồn cung ứng đa dạng với hệ thống kiểm soát chất lượng cao.

Là một nhà cung cấp giải pháp, tại AM Industries Việt Nam, chúng tôi tập trung hoàn toàn vào phương pháp tiếp cận dự án, được phản ánh qua quá trình kinh doanh sản xuất của Công ty. Bằng cách này, chúng tôi nhận được sự tín nhiệm cao từ khách hàng và khẳng định được vị thế trên thị trường so với các đối thủ khác. AM chinh phục thị trường thông qua hai chiến lược chính: Chất lượng toàn diện & Tính linh hoạt.

Các mục tiêu của Chính sách Quản lý Thương tật và An toàn lao động:

- Công bố danh sách định nghĩa các sự cố và tai nạn lao động phù hợp với khung thời gian pháp lý và quy định có liên quan.
- Đảm bảo các biện pháp điều trị và phục hồi cần thiết luôn sẵn sàng tại địa điểm làm việc, hạn chế biến chứng do sơ cứu chậm trễ.
- Quản lý tiến trình quay trở lại làm việc thông qua sự hợp tác hiệu quả với các bên liên quan
- Giảm thời gian giải quyết khiếu nại và ảnh hưởng tiêu cực của quá trình khiếu nại thông qua việc quản lý các khiếu nại một cách chủ động và công bằng
- Đảm bảo sự an toàn của người lao động khi quay trở lại làm việc và đồng nghiệp xung quanh.

AM Industries Việt Nam mong muốn tất cả nhân viên hợp tác với Chính sách Quản lý Thương tật và Lao động; đồng thời quản lý và ngăn ngừa sự cố tại nơi làm việc hiệu quả.

Để đạt được các mục tiêu của Chính sách này, AM Industries Việt Nam cam kết:

- Ngăn ngừa thương tật và sự cố bằng việc xây dựng và tuân thủ hệ thống làm việc an toàn và cải tiến liên tục về vấn đề an toàn cho tất cả nhân viên, nhà thầu phụ và nhân viên của họ.
- Áp dụng chính sách Quản lý Thương tật và Lao động cho tất cả các nhân viên được coi là bị chấn thương hoặc bệnh tật liên quan đến công việc.
- Tuân thủ luật pháp, hướng dẫn về bồi thường và phục hồi chức năng cho người lao động có liên quan cùng các nghĩa vụ khác của Công ty với tư cách là người sử dụng lao động có tham gia bảo hiểm.
- Đảm bảo cung cấp dịch vụ chăm sóc y tế và điều trị nhanh chóng
- Bắt đầu quá trình trở lại làm việc sớm nhất có thể.
- Tạo môi trường làm việc thích hợp cho người lao động quay trở lại làm việc an toàn sau khi tình trạng sức khỏe ổn định.
- Chủ động xác định các nghĩa vụ của AM đối với nhân viên bị thương. Nếu không thể xác định, đảm bảo các bên thứ ba tham gia hỗ trợ nhân viên bị thương để tái hòa nhập với cộng đồng nhanh nhất.
- Đảm bảo quyền riêng tư và bí mật của người lao động tham gia vào chương trình Quản lý Thương tật và An toàn Lao động của AM.
- Thực hiện quy trình giải quyết tranh chấp hiệu quả.



- Đào tạo thường xuyên và tạo điều kiện cho mọi nhân viên được tiếp cận Chính sách Quản lý Thương tật và An toàn lao động cũng như ý thức được vai trò, trách nhiệm của các bên liên quan trong quá trình nhân viên quay trở lại làm việc.
- Tham vấn với nhân viên của chúng tôi trong việc phát triển, thực hiện và xem xét Chính sách Quản lý Thương tật và An toàn lao động để đảm bảo chương trình này hoạt động hiệu quả.
- Đảm bảo rằng nhân viên được giao trách nhiệm quản lý truyền đạt đầy đủ các Chính sách cho người lao động.
- Tiến hành đánh giá nội bộ và từ bên thứ ba thường xuyên về việc thực hiện An toàn lao động cho người lao động.

Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty cam kết: Chính sách Quản lý Thương tật và An toàn lao động này được thấu hiểu, duy trì và thực hiện ở mọi cấp.

CÔNG TY TNHH AM INDUSTRIES VIỆT NAM

